



Ministero della Cultura

DIREZIONE GENERALE MUSEI
DIREZIONE REGIONALE MUSEI SARDEGNA

IL DIRETTORE AD INTERIM

VISTA la Circolare n. 319 della Direzione Generale Organizzazione, emessa in data 10.11.2021, nel cui allegato n. 3 sono stati individuati i criteri di conferimento e di revoca delle indennità di Posizione organizzativa sottoscritti tra l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali;

VISTA la nota n. 4537 del 18.11.2021 con cui questo Ufficio ha inviato, in riscontro alla nota n. 17984 del 15.11.2021 della Direzione Generale Musei, la tabella excel relativa alla ricognizione finalizzata a conoscere il numero esatto dei direttori delle sedi museali assegnate alle Direzioni regionali effettivamente in servizio nel 2021;

VISTA la nota n. 4590 del 22.11.2021 con cui questo Ufficio ha regolarmente proceduto all'interpello interno per il conferimento delle suddette Posizioni organizzative, invitando tutti i funzionari interessati a presentare la propria candidatura;

VISTE le relative istanze pervenute, acquisite agli atti di questo Ufficio con i nn. 4614/2021, 4630/2021, 4631/2021, 4645/2021;

VISTA la nota n. 18931 del 29.11.2021 con cui la Direzione Generale Musei ha comunicato, relativamente alla indennità di Posizione organizzativa 2021, la ripartizione del budget tra Direzioni regionali e Istituti dotati di autonomia speciale nonché l'indicazione dei criteri individuati per il conferimento dei relativi incarichi;

VISTO che questo Ufficio, nell'ambito della procedura in oggetto, al fine di costituire una commissione per la valutazione delle candidature pervenute ha chiesto con nota n. 4822 del 09.12.2021 la collaborazione del Segretariato Regionale della Sardegna, alla quale ha fatto seguito il riscontro di quest'ultimo Istituto e la relativa comunicazione del nominativo del funzionario individuato (nota prot. n. 4871 del 13.12.2021);

VISTO che con nota prot. n. 4872 del 13.12.2021, è stata nominata la commissione per la valutazione delle istanze pervenute nell'ambito della procedura in oggetto;

VISTO il verbale n. 31 del 16.12.2021 con il quale sono state sottoscritte le valutazioni attribuite ai *curricula* presentati dai candidati sulla base dei criteri stabiliti dalla Commissione di cui sopra;



VISTE le schede di valutazione finale della Posizione Organizzativa per ciascun dipendente, elaborate in applicazione dei parametri del Protocollo di Intesa ai Criteri di Conferimento e Revoca dell'Indennità di Posizione Organizzativa, con le quali sono stati concretizzati i punteggi definitivi, allegate al presente decreto;

DECRETA

L'assegnazione delle seguenti Posizioni organizzative per l'anno 2021:

- Ufficio Stampa e Comunicazione in Fascia B
al Sig. Maurizio Bistrusso
Funzionario per la Promozione e Comunicazione

- Ufficio Personale in Fascia A
Alla dott.ssa Elena Lai
Funzionario Amministrativo

- Ufficio Tecnico in Fascia A
All'Arch. Luciano Cannas
Funzionario Architetto

Tutti i funzionari menzionati, sulla base dei titoli, sono stati giudicati idonei alla copertura delle posizioni organizzative sopraindicate.

Art. 1

(Oggetto dell'incarico, sua durata e revoca)

I responsabili incaricati dovranno supportare l'azione del Direttore e garantire il coordinamento delle attività espletate dell'Area di competenza a cui saranno preposti, nonché l'efficace ed efficiente collaborazione tra le Aree.

L'incarico, valido dall'anno 2021, ha una durata di tre anni e può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in caso di destinazione ad altre mansioni. In questi casi la revoca ha effetto immediato. Altresì l'incarico può essere revocato a seguito di valutazione negativa che sarà comunicata con atto scritto e motivato all'interessato, il quale potrà presentare in contraddittorio le proprie osservazioni.



Art. 2

(Retribuzione della posizione organizzativa)

L'importo complessivo annuo lordo per ciascuna indennità di Posizione Organizzativa attualmente è soggetta a contrattazione Nazionale di cui al "Protocollo d'intesa relativo ai criteri di conferimento e revoca dell'indennità di posizione organizzativa" del relativo anno. L'indennità viene corrisposta a seguito di valutazione dei risultati conseguiti dal titolare della Posizione Organizzativa in relazione agli obiettivi allo stesso affidati, tenuto conto del periodo di effettivo svolgimento dell'incarico.

L'indennità in parola è compatibile con altre forme di salario accessorio.

In caso di rapporto a tempo parziale l'indennità di posizione organizzativa verrà riproporzionata in relazione alla minore durata della prestazione lavorativa.

La corresponsione dell'indennità avverrà – annualmente – nel limite delle risorse ripartite a favore della Direzione Regionale Musei della Sardegna, sia in prima assegnazione, sia in esito all'eventuale redistribuzione dei residui, nel rispetto di un principio di rotazione, con informativa che l'Istituto si impegna a rendere, ogni anno, alle Organizzazioni Sindacali.

Il presente decreto, integrato dalle schede di valutazione, sarà inoltrato a tutto il personale e, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. ed alla R.S.U.

IL DIRETTORE AD INTERIM
dott. Francesco Muscolino
(firmato digitalmente)

